

# *PLAN ESTRATÉGICO*

**2020-2023**



# **ADiSNOR**

**DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA**

Calidad

Gestión

# ORGANIZACIÓN

Recursos

Alianzas



Igualdad

Sensibilización

Trabajadores/as  
Usuarios/as

# SOCIEDAD

# PERSONAS

Familias

Voluntarios/as

Reivindicación

# ORGANIZACIÓN



## Calidad

- Mejorar los estándares de calidad en pro de la obtención de Certificado de Calidad como primer paso a la Certificación como Centro de colaborador del Gobierno de Canarias

## Alianzas

- Ampliar las Alianzas con organizaciones y empresas afines generando pactos financieros, de apoyo, de difusión y de trabajo en proyectos de interés común





## *Recursos*

- Establecer una red de recursos fijos y continuos.
- Ampliar la obtención de recursos de Entidades Privadas.

## *Gestión*

- Mejorar la Gestión en todos los niveles de la organización optimizando los recursos informáticos.
- Avanzar en una mejora de la planificación.
- Establecer instrumentos de revisión y mejora continua.
- Trabajar en la estandarización de procedimientos.
- Incluir la formación del personal en esta área como eje principal.

# PERSONAS



## *Usuarios/as*

- Aumentar la participación de los usuarios/as en la toma de decisiones y su representación en los órganos representativos de la asociación.
- Reforzar los Proyectos Centrados en Personas y posibilitar su alcance a todos los usuarios/as de la asociación.
- Apostar por estrategias de inclusión laboral, que permitan una accesibilidad real de jóvenes desempleados con DI

- Seguir apostando por la intervención domiciliaria y en entornos naturales, fomentando la autonomía y participación comunitaria de las personas con D.I., y mejorar la conciliación laboral de sus familiares y/o tutores.





## *Trabajadores/as*

- Fomentar la formación continua estableciendo canales y espacios de formación y autoformación.
- Posibilitar la participación en los organos representativos de la asociación.
- Garantizar la conciliación familiar, personal y laboral de nuestros trabajadores.

## *Familias*

- Establecer canales fijos de participación e información que posibiliten mejorar el conocimiento y la implicación de las familias y tutores en la asociación y sus valores.

## *Voluntarios/as*

- Conseguir aumentar y fidelizar el voluntariado, estableciendo planes concretos para ello.



# SOCIEDAD



## *Igualdad*

- Seguir fomentado las buenas practicas en el trato igualitario y en la atención a niñas y mujeres con D.I.
- Trabajar la perspectiva de genero transversalmente en todas las actividades y proyectos de la asociación.

## *Sensibilización*

- Continuar con los proyectos de sensibilización y concienciación en la Comunidad Educativa en materia de buenas prácticas en el trato y la atención a personas con D.I.

## *Reivindicación*

- Participar de forma presencial y activa en plataformas y movimientos reivindicativos para dar voz y presencia a las personas con D.I.
- Favorecer la creación de espacios de encuentro y reflexión de personas con D.I., especialmente de aquellos sectores con mayor vulnerabilidad, como es el de niñas y mujeres.

